

# 2021

## LAPORAN KEBERLANJUTAN

### *SUSTAINABILITY REPORT*



# DAFTAR ISI

## Table of content

### STRATEGI KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY STRATEGY

# 01.

### IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE OVERVIEW

# 02.

Aspek Ekonomi  
Economic Aspect

2

Aspek Lingkungan Hidup  
Environmental Aspect

2

Aspek Sosial  
Social Aspect

2

### PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE

# 03.

Visi, Misi dan Nilai-nilai Keberlanjutan  
Vision, Mission & Sustainability Values

3

Alamat Perusahaan  
Company's Address

3

Skala Usaha  
Business Scale

3

Produk dan Kegiatan Usaha Yang Djalankan  
Product and Business Activities Carried Out

6

Keanggotaan Pada Asosiasi  
Association Membership

6

Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan  
Significant Organizational Changes

6

### PENJELASAN DIREKSI EXPLANATION OF THE BOARD OF DIRECTORS

# 04.

Kebijakan Untuk Merespon Tantangan Dalam  
Pemenuhan Strategi Keberlanjutan  
Policies to Respond to Challenges in Fulfilling  
the Sustainability Strategy

7

Penerapan Keuangan Berkelanjutan  
Implementation of Sustainable Finance

9

Strategi Pencapaian Target  
Target Achievement Strategy

9

### TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE

# 05.

Penanggung jawab Penerapan Keuangan  
Berkelanjutan  
PIC of Implementation of Sustainable Finance

12

Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan  
Berkelanjutan  
Competency Development Related to Sustainable  
Finance

12

Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan  
Berkelanjutan  
Risk Assessment on the Implementation of  
Sustainable Finance

14

Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan  
Relations with Stakeholders

14

Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan  
Berkelanjutan  
Problems with the Implementation of Sustainable  
Finance

16

KINERJA KEBERLANJUTAN  
SUSTAINABILITY PERFORMANCE

06.

Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Culture of Sustainability	17
Kinerja Ekonomi Economic Performance	17
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance	18
Kinerja Sosial Social Performance	23

TANGGUNG JAWAB  
PENGEMBANGAN PRODUK  
ERKELANJUTAN  
RESPONSIBILITY FOR SUSTAINABLE  
PRODUCT DEVELOPMENT

07.

Inovasi dan Pengembangan Produk Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products	28
Produk yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan Products with Evaluated Customer Safety	28
Dampak Produk Keuangan Berkelanjutan Impact of Sustainable Financial Products	28
Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recall	29
Survey Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products	29

LAIN-LAIN  
OTHERS

08.

Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen Written Verification from an Independent Party	30
Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Response on Previous Year's Sustainability Report Feedback	30
Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	32
Daftar Indeks POJK 51/Pojk.03/2017 Index List of POJK 51/Pojk.03/2017	34
Sangkalan dan Batasan Tanggung Jawab Disclaimer	38

## STRATEGI KEBERLANJUTAN

PT Tembaga Mulia Semanan Tbk (selanjutnya disebut Perseroan) merupakan perusahaan yang bergerak di industri pembuatan tembaga dan aluminum dalam bentuk kawat dan batangan. Perseroan berkomitmen penuh untuk menerapkan prinsip-prinsip kegiatan usaha yang berkelanjutan dengan memperhatikan aspek ekonomi, aspek sosial dan aspek lingkungan. Pada aspek ekonomi, Perseroan menerapkan sistem manajemen mutu sesuai ISO 9001:2015. Perseroan rutin melakukan pemeriksaan kualitas, melakukan evaluasi untuk memperbaiki serta meningkatkan kualitas produk dan melakukan benchmarking dengan grup perusahaan.

Pada aspek sosial, Perseroan secara berkesinambungan melaksanakan kegiatan tanggung jawab sosial dengan memberikan bantuan untuk penduduk sekitar. Dalam hal rekrutmen, Perseroan mengutamakan penduduk sekitar dengan syarat memenuhi kualifikasi yang dibutuhkan. Perseroan juga berusaha melakukan pencegahan terjadinya kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja dan pencegahan penyebaran wabah penyakit dengan mematuhi protokol kesehatan.

Pada aspek lingkungan, Perseroan menerapkan sistem manajemen lingkungan sesuai ISO 14001:2015. Perseroan mengolah limbah cair secara mandiri menggunakan Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) yang berfungsi untuk membuang limbah biologis dan kimiawi dari air sehingga memungkinkan air tersebut digunakan pada aktivitas yang lain. Sedangkan untuk limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) diserahkan kepada pihak ketiga yang telah memiliki izin untuk mengelolanya. Upaya yang dilakukan Perseroan pada aspek lingkungan ini untuk meminimalisir dampak atas operasional Perusahaan.

## SUSTAINABILITY STRATEGY

*PT Tembaga Mulia Semanan Tbk (hereinafter referred to as the Company) is a company engaged in the manufacture of copper and aluminum in the form of wires and bars. The Company is fully committed to implementing the principles of sustainable business activities by taking into account economic, social and environmental aspects. On the economic aspect, the Company implements a quality management system according to ISO 9001:2015. The Company routinely conducts quality checks, evaluates to improve product quality, and performs benchmarking with group companies.*

*On the social aspect, the Company continuously conducts social responsibility activities by providing assistance to the surrounding population. In terms of recruitment, the Company prioritizes local residents as long as they meet the required qualifications. The Company also strives to prevent work accidents and occupational diseases and prevent the spread of disease outbreaks by complying with health protocols.*

*On the environmental aspect, the Company implements an environmental management system according to ISO 14001:2015. The Company treats liquid waste independently using a Waste Water Treatment Plant (IPAL) which functions to remove biological and chemical waste from water, thus enabling the water to be used for other activities. Meanwhile, Hazardous and Toxic Material (B3) waste is delivered to a third party who has a permit to manage it. The efforts made by the Company in this environmental aspect are to minimize the impact of the Company's operations on the environment.*

## IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

## SUSTAINABILITY ASPECT PERFORMANCE OVERVIEW

### Aspek Ekonomi

### Economic Aspect

Uraian Description	2021	2020	2019
Jumlah Produksi (dalam satuan ton) <i>Total Production (in tons)</i>	80.334	72.644	107.979
Pendapatan / Penjualan (juta USD) <i>Revenue/Sales (million USD)</i>	720,7	451,1	583,1
Laba / Rugi Bersih <i>Net Profit/Loss</i>	6,97	4,50	5,93
Jumlah Tenaga Kerja Lokal (di wilayah operasi perseroan) <i>Number of Local Workers (in the company's operating area)</i>	296	293	339

### Aspek Lingkungan Hidup

### Environmental Aspect

Capaian Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance Achievements				
Uraian Description	Satuan Unit	2021	2020	2019
Penggunaan Listrik <i>Electricity Usage</i>	KWH	14.201.770	12.769.340	19.508.060
Penggunaan Air <i>Water Usage</i>	M3	68.198	56.214	83.774
Penggunaan Gas NG <i>NG Gas Usage</i>	M3	4.692.958	4.452.431	7.702.321
Pengurangan Emisi <i>Emission Reduction</i>	tCO <sub>2</sub> e	21.946	20.538	33.083
Limbah B3 yang dihasilkan <i>B3 waste generated</i>	Kg	371.122	230.500	449.950

Catatan:  
Perseroan tidak berada di daerah konservasi, sehingga tidak ada kegiatan pelestarian keanekaragaman hayati

Note:  
*The Company is not located in a conservation area that there are no biodiversity conservation activities.*

### Aspek Sosial

Perseroan berupaya berkontribusi untuk masyarakat sekitar, umumnya pada tahun-tahun sebelumnya Perseroan berkontribusi dalam bentuk kegiatan santunan anak yatim, pembagian hewan kurban, donasi untuk kesejahteraan dan keamanan serta bantuan dana perayaan kemerdekaan di lingkungan Perseroan. Namun khusus tahun 2021, Perseroan memfokuskan untuk memfasilitasi pemberantasan Covid 19, bekerja sama dengan pemerintahan/kelurahan di mana Perseroan berdomisili.

### Social Aspect

*The Company strives to contribute to the surrounding community. Generally, in previous years, the Company contributed in the form of donations for orphans, distribution of sacrificial animals, donations for welfare and security, and donations for independence celebration funds within the Company operational area. However, specifically in 2021, the Company focused on facilitating the handling of Covid 19, in collaboration with the government where the Company is located.*

## PROFIL PERUSAHAAN

### Visi, Misi dan Nilai-nilai Keberlanjutan

#### Visi

Perusahaan berkontribusi terhadap pembangunan dan pertumbuhan di Indonesia

#### Misi

1. Dapat diandalkan oleh pelanggan, pemegang saham, karyawan dan masyarakat dengan memberikan produk yang berkualitas tinggi
2. Memiliki sumber daya yang cakap dan kreatif
3. Bertanggung jawab atas lingkungan, keselamatan kerja dan kesehatan

#### Motto

TMS berarti Kualitas dari Orang, Produk, Budaya dan Ramah lingkungan.

#### Nilai-nilai Keberlanjutan

Keterbukaan, adil, bersih, jujur dan agresif

## COMPANY PROFILE

### Vision, Mission & Sustainability Values

#### Vision

The company contributes to development and growth in Indonesia.

#### Mission

1. Can be relied on by customers, shareholders, employees and society by providing high quality products
2. Have competent and creative resources
3. Responsible for the environment, work safety and health

#### Motto

TMS stands for Quality of People, Products, Culture that is Eco-Friendly.

#### Sustainability Values

Open, fair, clean, honest and aggressive

### Alamat Perusahaan Company's Address

PT Tembaga Mulia Semanan Tbk  
Jalan Daan Mogot KM.16, RT.7, RW.6, Semanan,  
Kec. Kalideres, Kota Jakarta Barat,  
Jakarta 11850  
Telp. 021 – 6190 128  
www.pttms.co.id

### Skala Usaha

### Business Scale

Aset, Liabilitas, dan Ekuitas Tahun 2021 Assets, Liabilities and Equity in 2021			
Aset Assets	(USD juta) Unit	(USD Juta)	LIABILITAS & EKUITAS
Aset Lancar Current Assets	117,9	89,7	Liabilitas Jangka Pendek Short-Term Liabilities
Aset Tidak Lancar Non-Current Assets	29,3	0,1	Liabilitas Jangka Panjang Long-Term Liabilities
		57,4	Ekuitas Equity
<b>Total Aset</b> Total Assets	147,2	147,2	<b>Total Liabilitas &amp; Ekuitas</b> Total Liabilities & Equity

## Sumber Daya Manusia

## Human Resources

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin  
*Employee Composition by Gender*

Jenis Kelamin Gender	Jumlah Total
Perempuan Female	34
Laki-laki Male	265
<b>Total</b>	<b>299</b>

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status  
*Employee Composition by Status*

Status Position	Jumlah Total
Karyawan Tetap Permanent Employee	286
Karyawan Kontrak Temporer Employee	13
<b>Total</b>	<b>299</b>

Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan  
*Employee Composition Based on Education*

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia  
*Employee Composition by Age*

Usia Position	Jumlah Total
SD ELEMENTARY SCHOOL	7
SMP JUNIOR HIGH SCHOOL	9
SMA/SMK SENIOR HIGH SCHOOL/ EQUIVALENT	204
D1 D1	2
D3 D3	20
S1 S1	51
S2 S2	6
<b>Total</b>	<b>299</b>

Usia Position	Jumlah Total
18-25	10
26-30	39
31-35	62
36-40	38
41-45	77
46-50	48
51-55	21
56-60	4
<b>Total</b>	<b>299</b>

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan  
*Composition of Employees by Position*

Jabatan Position	Jumlah Total
Direksi Directors	4
General Manager General Manager	3
Manager Manager	19
Chief/Supervisor Chief/Supervisor	25
Staff Staff	69
Operator Operator	179
<b>Total</b>	<b>299</b>

**Kepemilikan Saham pada tahun buku 2021**  
*Employee Composition by Status*

Nama Pemegang Saham Shareholder Name	Jumlah lembar saham Number of Share	%
Furukawa Electric Co. Ltd	155.820.000	42,42%
PT. Supreme Cable Manufacturing &Commerce, Tbk	124.200.000	33,81%
Toyota Tsusho Corporation	36.734.000	10,00%
Masyarakat (masing-masing dibawah 5%)	50.586.000	13,77%
<b>Total</b>	<b>367.340.000</b>	<b>100 %</b>

**Wilayah operasional**

PT Tembaga Mulia Semanan Tbk beroperasi di Jalan Daan Mogot, KM 16, RT 7/RW 6, Semanan, Kec. Kalideres, Kota Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11850. Perseroan melakukan pemasaran produknya ke pasar domestik dan juga melakukan ekspor ke luar negeri.

**Operational Area**

*PT Tembaga Mulia Semanan Tbk operates at Jalan Daan Mogot, KM 16, RT 7/RW 6, Semanan, Kec. Kalideres, City of West Jakarta, Special Capital Region of Jakarta 11850. The Company markets its products to the domestic market and also exports to foreign countries.*



## **Produk dan Kegiatan Usaha**

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan Perseroan adalah menjalankan kegiatan usaha dalam bidang industri, yaitu memproduksi tembaga dan aluminium dalam bentuk kawat dan batangan, serta produk-produk kawat. Produk-produk Perseroan didistribusikan ke pasar domestik dan pasar internasional diantaranya Batangan Tembaga, Kawat Tembaga, Batangan Aluminium dan Kawat Aluminium dan sejumlah produk lainnya.

## **Keanggotaan pada Asosiasi**

Perseroan tergabung ke dalam beberapa asosiasi diantaranya Asosiasi Pengusaha Indonesia (Apindo), Asosiasi Emiten Indonesia (AEI), dan Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)

## **Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan**

Hingga akhir tahun 2021, tidak ada perubahan organisasi yang terjadi pada Perseroan baik karena adanya merger atau akuisisi dan sejenisnya.

## ***Products and Business Activities***

In accordance with the Company's Articles of Association, the scope of the Company's business activities is in the industrial sector, namely producing copper and aluminum in the form of wire and bars, as well as wire products. The Company's products are distributed to domestic and international markets including Copper Bars, Copper Wires, Aluminum Bars, Aluminum Wires and a number of other products.

## ***Membership on Associations***

*The Company has joined several associations including the Indonesian Employers Association (Apindo), the Indonesian Issuers Association (AEI), and the Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA).*

## ***Significant Organizational Changes***

*Until the end of 2021, no organizational changes occurred in the Company either due to mergers or acquisitions and the like.*

## PENJELASAN DIREKSI

### Kebijakan Merespon Tantangan Dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

#### Nilai Keberlanjutan yang Dimiliki Perseroan.

Untuk memastikan terlaksananya strategi keberlanjutan, Perseroan menerapkan nilai-nilai keberlanjutan yang penting bagi seluruh lapisan organisasi untuk bergerak dalam satu pemikiran yang sama, sehingga tujuan Perseroan untuk mencapai perusahaan yang berkelanjutan dapat dicapai dengan baik. Untuk itu, manajemen dan tenaga operasional Perseroan berkewajiban menerapkan budaya perusahaan sebagai nilai-nilai keberlanjutan antara lain Keterbukaan=Open, Adil=Fair, Bersih=Clean, Jujur=Honest dan Agresif=Aggressive (OFCHA) dalam kegiatan operasional sehari-hari. Penanaman nilai-nilai keberlanjutan OFCHA terhadap seluruh insan Perseroan juga menjadi salah satu wujud upaya Perseroan untuk memastikan bahwa manajemen dan karyawan bekerja dengan tujuan dan etika yang seragam. Keseragaman tersebut adalah pondasi penting untuk membangun budaya positif, baik dalam tataran internal maupun eksternal Perseroan.

#### Respon Perseroan terhadap isu-isu terkait Keuangan Berkelanjutan

Dalam menerapkan keuangan berkelanjutan, belum terlihat adanya isu-isu yang berpotensi menghambat penerapan keuangan berkelanjutan baik dari aspek sosial, aspek lingkungan ataupun regulasi. Hal ini karena Perseroan hanya memiliki 1 kantor operasional sekaligus tempat produksi yang berlokasi di 1 area yang sama dan telah lama beroperasi di wilayah tersebut. Sehingga, Perseroan telah beradaptasi dengan kondisi lingkungan, sosial dan regulasi yang berlaku di wilayah operasi Perseroan. Namun, kondisi pandemic Covid-19 yang belum 100% sirna, membuat Perseroan harus lebih berhati-hati dalam menentukan kebijakan untuk penerapan keuangan berkelanjutan.

## EXPLANATION OF THE BOARD OF DIRECTORS

### *Policies to Respond to Challenges in Fulfilling the Sustainability Strategy*

#### *The Company's Sustainability Value*

*To ensure the implementation of the sustainability strategy, the Company implements sustainability values that are important to help all levels of the organization move with the same mindset so that the Company's goal to become a sustainable company can be achieved. For this reason, the management and operational personnel of the Company are obliged to implement corporate culture as sustainability values, including Open, Fair, Clean, Honest and Aggressive (OFCHA) in daily operational activities. The implementation of OFCHA's sustainability values in all of the Company's personnel is also a manifestation of the Company's efforts to ensure that management and employees work with uniform goals and ethics. This uniformity is an important foundation for building a positive culture, both at the internal and external levels of the Company.*

#### *The Company's Response to Issues Related to Sustainable Finance*

*In implementing sustainable finance, the Company has not seen any issues, from social, environmental or regulatory aspects, that have the potential to hinder the implementation of sustainable finance. This is because the Company has operational office and production site that are located in the same area and has been operating in that area for a long time so that the Company has adapted to the environmental, social and regulatory conditions that apply in the Company's operating area. However, the condition of the Covid-19 pandemic which has not been fully resolved has forced the Company to be more careful in determining policies for the implementation of sustainable finance.*

### Komitmen Pimpinan dalam Menerapkan Keuangan Berkelanjutan

Perseroan berkomitmen mendukung program pemerintah dalam mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). Dalam prakteknya, kegiatan operasional Perseroan telah berkontribusi terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan. Wujud keseriusan Perseroan untuk berkontribusi secara langsung terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yaitu dengan fokus pada tujuan tersebut. Terdapat 4 (empat) kontribusi Perseroan terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yaitu TPB No.5 – Kesetaraan Gender, TPB No. 8 – Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi, TPB No. 12 – Konsumsi dan Produksi yang bertanggung jawab, dan TPB No. 13 – Penanganan Perubahan Iklim.

### Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Dengan mengimplementasikan kegiatan usaha yang berkelanjutan, Perseroan telah mencatat beberapa pencapaian. Di bidang ekonomi, pendapatan dan laba bersih Perseroan pada tahun 2021 mengalami pertumbuhan dibandingkan tahun 2020. Pendapatan Perseroan pada tahun 2021 sebesar USD 720,730 juta naik 59% dibandingkan tahun 2020. Laba bersih Perseroan tahun 2021 sebesar USD 6,975 juta naik 54% jika dibandingkan tahun 2020. Di bidang lingkungan, Perseroan telah memiliki sertifikasi ISO 14001:2015 untuk sistem Manajemen Lingkungan yang dikeluarkan oleh SGS dan berlaku hingga tahun 2024. Hal ini mencerminkan komitmen Perseroan untuk menjalankan kegiatan produksi yang ramah lingkungan termasuk turut serta merawat dan memperbaiki lingkungan di sekitar lokasi kegiatan usaha Perseroan. Sedangkan di bidang sosial, Perseroan memfasilitasi pemberantasan Covid 19, bekerja sama dengan pemerintahan/kelurahan di wilayah Perseroan beroperasi.

### Tantangan dalam Menerapkan Keuangan Berkelanjutan

Penerapan keuangan berkelanjutan merupakan regulasi yang baru saja mulai diimplementasikan. Sehingga Perseroan perlu penyesuaian dalam menerapkan keuangan berkelanjutan

### Commitments of Leaders in Implementing Sustainable Finance

*The Company is committed to supporting government programs in achieving the Sustainable Development Goals (SDGs). In practice, the Company's operational activities have contributed to the Sustainable Development Goals. The Company's seriousness in contributing directly to the Sustainable Development Goals is by focusing on these goals. There are 4 (four) contributions of the Company to the Sustainable Development Goals, namely SDG No. 5 – Gender Equality, SDG No. 8 – Decent Work and Economic Growth, SDG No. 12 Responsible Consumption and Production, and SDG No. 13 – Climate Action.*

### Sustainability Performance Achievements

*By implementing sustainable business activities, the Company has recorded several achievements. In the economic sector, the Company's revenue and net profit in 2021 grew compared to 2020. The Company's revenue in 2021 was USD 720,730 million or an increase of 59% compared to 2020. The Company's net profit in 2021 was USD 6,975 million or an increase of 54% compared to 2020. In the environmental sector, the Company has ISO 14001:2015 certification for the Environmental Management system issued by SGS and is valid until 2024. This reflects the Company's commitment to perform environmentally friendly production activities including participating in caring for and improving the environment around the location of the Company's business activities. In the social sector, the Company facilitates the handling of Covid 19, in collaboration with the government in the area where the Company operates.*

### Challenges in Implementing Sustainable Finance

*Sustainable finance is a regulation that has just been recently implemented so the Company still needs adjustments in implementing this regulation.*

## Penerapan Keuangan Berkelanjutan

### Pencapaian Kinerja Penerapan Keberlanjutan Versus Target

Perseroan bersungguh-sungguh dalam mengimplementasikan pembangunan berkelanjutan dengan memperhatikan aspek ekonomi, aspek sosial dan aspek lingkungan dalam kegiatan operasionalnya. Oleh karena itu, Perseroan telah berhasil memperoleh pencapaian-pencapaian sepanjang tahun 2021.

Pada aspek ekonomi Perseroan berhasil mencapai target pendapatan dan laba yang ditetapkan untuk tahun 2021. Untuk aspek lingkungan, Perseroan telah berupaya mengurangi intensitas penggunaan energi. Sehingga, emisi yang dihasilkan dari kegiatan produksi pada tahun 2021 hanya sebesar 0,27 tCO<sub>2</sub>e. Sedangkan untuk aspek sosial, Perseroan berhasil menekan dampak terhadap lingkungan sekitar. Sehingga pada akhir tahun 2021, tetap tidak ada pengaduan keluhan dari masyarakat sekitar atas operasi Perseroan.

## Strategi Pencapaian Target

### Pengelolaan Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan yang Berpotensi Mempengaruhi Keberlanjutan Perusahaan.

Untuk mencapai target keberlanjutan, Perseroan mengawali dengan mengidentifikasi risiko-risiko yang dapat mempengaruhi keberlanjutan usaha. Perseroan telah mengidentifikasi risiko-risiko, baik risiko dari aspek ekonomi, sosial dan atau lingkungan. Risiko pada aspek ekonomi yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan usaha Perseroan berkaitan dengan instrumen keuangan antara lain risiko tingkat suku bunga, risiko mata uang asing, risiko kredit, risiko likuiditas dan risiko harga komoditas.

#### Risiko tingkat suku bunga

Risiko tingkat suku bunga yang timbul dari pinjaman untuk modal kerja yang dikenakan suku bunga mengambang. Kebijakan Perseroan mengelola risiko ini dengan memonitor secara ketat fluktuasi suku bunga pasar dan mencari tingkat suku bunga yang paling menguntungkan yang ditawarkan pasar keuangan.

## Implementation of Sustainable Finance

### Performance Achievement of Sustainability Implementation Versus Target

*The Company is serious about implementing sustainable development by paying attention to economic, social and environmental aspects in its operational activities. As a result, the Company has succeeded in obtaining several achievements throughout 2021.*

*For the economic aspect, the Company has succeeded in achieving the revenue and profit targets set for 2021. For the environmental aspect, the Company has made efforts to reduce the intensity of energy use so that the emissions generated from production activities in 2021 were only 0.27 tCO<sub>2</sub>e. For the social aspect, the Company has succeeded in reducing the impact of its business activities on the surrounding environment so that by the end of 2021, there were no complaints from the surrounding community regarding the Company's operations.*

## Target Achievement Strategy

### Management of Risks of Implementing Sustainable Finance that Potentially Affect the Company's Sustainability

*To achieve the sustainability target, the Company begins by identifying risks that can affect business sustainability. The Company has identified risks on economic, social, and or environmental aspects. Risks on economic aspects that have the potential to affect the Company's business sustainability related to financial instruments include interest rate risk, foreign currency risk, credit risk, liquidity risk, and commodity price risk.*

#### Interest rate risk

*Interest rate risk arises from loans for working capital that is charged with floating rates. The Company's policy in managing this risk is by closely monitoring fluctuations in market interest rates and finding the most favorable interest rates offered by the financial market.*

### **Risiko nilai tukar mata uang asing**

Risiko mata uang asing timbul karena terdapat aset, liabilitas dan transaksi operasional yang menggunakan mata uang rupiah, sehingga melemahnya dolar AS terhadap rupiah dapat mempengaruhi kinerja keuangan Perusahaan. Terkait dengan hal-hal fluktuasi dalam nilai tukar dolar AS dan rupiah menghasilkan lindung nilai natural untuk laju nilai tukar Perusahaan.

### **Risiko kredit**

Merupakan kebijakan Perusahaan bahwa semua pelanggan yang akan melakukan pembelian secara kredit harus melalui prosedur verifikasi kredit. Perseroan memiliki kebijakan yang membatasi jumlah kredit untuk tiap-tiap pelanggan. Selain itu, saldo piutang dipantau secara terus menerus untuk mengurangi risiko piutang tak tertagih.

### **Risiko likuiditas**

Perseroan mengelola profil likuiditasnya untuk pengeluaran modalnya dan mengelola utang yang jatuh tempo dengan mengatur kecukupan kas dan pendanaan yang cukup melalui fasilitas kredit yang telah tersedia. Perseroan secara reguler melakukan evaluasi dan pengawasan atas arus kas masuk dan keluar untuk memastikan tersedianya dana untuk memenuhi kebutuhan pembayaran liabilitas yang jatuh tempo.

Sedangkan risiko untuk aspek lingkungan dan sosial diantaranya risiko keluhan dan komplain dari masyarakat sekitar, risiko kesehatan dan keselamatan kerja serta risiko sumber daya manusia. Untuk mengatasi risiko tersebut, Perseroan melakukan hal-hal sebagai berikut :

- Menyiapkan strategi dan penerapan program CSR yang berkelanjutan.
- Meningkatkan strategi komunikasi dalam membangun reputasi dan hubungan yang baik dengan komunitas masyarakat lokal dan pemangku kepentingan lainnya.
- Menetapkan kebijakan dan protokol kesehatan dan mengevaluasi pelaksanaannya secara berkala
- Menetapkan standarisasi protokol terkait aktivitas operasional dan mobilitas bagi karyawan.
- Meningkatkan kompetensi dan wawasan karyawan melalui pelatihan internal maupun eksternal agar selalu dapat beradaptasi dengan setiap perkembangan, baik teknologi maupun teoritikal.

### **Foreign exchange rate risk**

*Foreign currency risk arises because there are assets, liabilities and operational transactions that use the rupiah currency so that the weakening of the US dollar against the rupiah can affect the Company's financial performance. Fluctuations in the US dollar and rupiah exchange rates provide a natural hedge for the Company's exchange rate.*

### **Credit risk**

*It is the Company's policy that all customers who wish to make purchases on credit must go through a credit verification procedure. The Company has a policy that limits the amount of credit for each customer. In addition, receivable balances are monitored continuously to reduce the risk of bad debts.*

### **Liquidity risk**

*The Company manages the liquidity profile for its capital expenditures and manages maturing debt by regulating the adequacy of cash and financing through available credit facilities. The Company regularly evaluates and supervises cash inflows and outflows to ensure the availability of funds to meet the payment needs of maturing liabilities.*

*Meanwhile, the risks for the environmental and social aspects include the risk of complaints from the surrounding community, the risk of occupational health and safety, and the risk of human resources. To overcome these risks, the Company has taken several steps, including:*

- *Prepare a strategy for implementing sustainable CSR programs*
- *Improve communication strategies in building a good reputation and relationship with local communities and other stakeholders*
- *Establish health policies and protocols and evaluate their implementation regularly*
- *Establish standardization of protocol related to operational activities and mobility for employees*
- *Improve employee competence and insight through internal and external trainings, both technological and theoretical, to help them adapt with all types of developments*

### Pemanfaatan Peluang dan Prospek Usaha.

Setelah mengelola risiko, selanjutnya Perseroan menganalisa dan memanfaatkan peluang dan prospek dari usaha Perseroan untuk mencapai target keberlanjutan. Perseroan akan terus berupaya memberikan yang terbaik untuk setiap pasar yang potensial baik di dalam dan di luar negeri. Dari dalam negeri, Perseroan berharap Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) dapat melanjutkan Mega proyek pembangkit listrik 35.000 MW hingga 2024. Pelaksanaan proyek ini akan menyebabkan pabrik kabel membutuhkan pasokan aluminium dan Perseroan memiliki prospek besar sebagai pemasok. Faktor lain yang mendukung prospek usaha Perseroan adalah inisiatif Pemerintah dalam pemerataan pembangunan seperti pembangunan infrastruktur dan listrik. Untuk mendukung salah satu fokus pembangunan nasional tersebut, Perseroan berkomitmen terus mengembangkan kinerja produksi, kualitas dan sebagainya.

Untuk pasar luar negeri, Perseroan berharap peluang ekspor dapat terus meningkat seiring perkembangan pasar bebas. Walaupun upaya ekspor terdapat kendala peraturan dan perundang-undangan serta kebijakan proteksi yang ada di Negara tujuan ekspor. Perseroan akan terus mencari pasar ekspor baru untuk memperluas jangkauannya. Penguatan pertumbuhan ekspor dapat mengimbangi rasio beban margin akibat kenaikan beban produksi, sekaligus meningkatkan pendapatan Perseroan.

### Situasi Eksternal yang Berpotensi Mempengaruhi Keberlanjutan Perseroan

Kondisi eksternal yang berpotensi mempengaruhi keberlangsungan usaha Perseroan adalah berkurangnya beberapa proyek saat terjadi pandemi Covid-19. Namun, Perseroan terus bertekad untuk berperan penting dalam mendukung proyek-proyek di Indonesia dengan menyediakan tembaga dan aluminium batangan dan kawat dengan kualitas yang dapat diandalkan, sebagai bahan baku untuk industri kabel listrik dan sejenisnya.

### *Utilization of Business Opportunities and Prospects*

*After managing the risks, the Company analyzes and takes advantage of the opportunities and prospects of the Company's business to achieve sustainability targets. The Company continues to strive to provide the best for every potential market, both foreign and domestic. Domestically, the Company hopes that the Government of Indonesia through the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) will continue the Mega 35,000 MW power plant project until 2024. The implementation of this project will cause cable factories to require aluminum supplies and the Company has great prospects to become the supplier. Another factor that supports the Company's business prospects is the Government's initiative in equitable development, such as infrastructure and electricity development. To support one of the focuses of national development, the Company is committed to continuously developing production performance, quality and so on.*

*For foreign markets, the Company hopes that export opportunities can continue to increase in line with the development of free markets. Despite having to face regulatory and statutory constraints as well as existing protection policies in export destination countries, the Company will continue to seek new export markets to expand its reach. Stronger export growth can offset the expense margin ratio due to the increase in production costs while increasing the Company's revenue.*

### *External Situations That Potentially Affect the Sustainability of the Company*

*External conditions that have the potential to affect the Company's business sustainability are the reduced number of projects during the Covid-19 pandemic. However, the Company continues to strive to support projects in Indonesia by providing reliable quality copper and aluminum bars and wires as raw materials for the electrical cable industry and the like.*

## TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

### Penanggung jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Perseroan berkomitmen penuh dalam melaksanakan penerapan keuangan berkelanjutan. Oleh karena itu, untuk penerapan keuangan berkelanjutan dipimpin oleh Presiden Direktur. Dalam pelaksanaannya, penerapan keuangan berkelanjutan melibatkan seluruh divisi yang berkaitan dengan operasional Perseroan. Terkait aspek ekonomi, sosial dan lingkungan, Presiden Direktur menjalankan perannya sebagai pengambil keputusan tertinggi. Presiden Direktur mendelegasikan kepada Direktur bersama jajarannya untuk menjalankan tugas-tugas sebagai berikut:

- Memastikan kegiatan operasional Perseroan sesuai dengan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan
- Mengimplementasikan strategi keberlanjutan yang telah ditetapkan.
- Memastikan tata kelola keberlanjutan berjalan dengan baik
- Memastikan kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku terkait dengan aspek ekonomi, aspek sosial, dan aspek lingkungan
- Menyusun Laporan Keberlanjutan Tahunan untuk disampaikan kepada OJK setelah mendapat persetujuan dari Dewan Komisaris.
- Melakukan telaah berkala dalam mengevaluasi kinerja keberlanjutan.

### Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan

Untuk mendukung penerapan keuangan berkelanjutan, Perseroan telah mengikutsertakan karyawannya dalam pelatihan / pendidikan / seminar. Berikut ini kegiatan pelatihan/pendidikan/seminar yang dilaksanakan pada tahun 2021 terkait dengan keuangan berkelanjutan:

NO	Nama Name	Jabatan Position	Tema / Topik Pendidikan/Pelatihan/Seminar Theme/Topic of the Training/Education/Seminar	Penyelenggara
1.	Sigit Pramono	Manager	Pelatihan cara membuat Sustainability Report (laporan berkelanjutan POJK no. 51 ) Training on how to make a Sustainability Report (POJK sustainability report no. 51)	Konsultan Consultant
2.	Arif Budiman	Operator	Pelatihan cara membuat Sustainability Report (laporan berkelanjutan POJK no. 51 ) Training on how to make a Sustainability Report (POJK sustainability report no. 51)	Konsultan Consultant

## SUSTAINABILITY GOVERNANCE

### PIC of the Implementation of Sustainable Finance

*The Company is fully committed to implementing sustainable finance by appointing the President Director as person in charge. The implementation of sustainable finance involves all divisions related to the Company's operations. Regarding economic, social and environmental aspects, the President Director performs his role as the highest decision maker. The President Director delegates to the Director and his staff to execute the following tasks:*

- *Ensure that the Company's operational activities are in accordance with the principles of sustainable finance*
- *Implement the established sustainability strategy*
- *Ensure that sustainability governance runs well*
- *Ensure compliance with applicable regulations related to economic, social, and environmental aspects*
- *Prepare an Annual Sustainability Report to be submitted to OJK after obtaining approval from the Board of Commissioners*
- *Conduct periodic reviews to evaluate sustainability performance*

### Competency Development Related to Sustainable Finance

*To support the implementation of sustainable finance, the Company has included its employees in training/ education/seminars. The following are training/ education/seminars held in 2021 related to sustainable finance:*

(Lanjutan / Continued)

NO	Nama Name	Jabatan Position	Tema / Topik Pendidikan/Pelatihan/Seminar Theme/Topic of the Training/Education/Seminar	Penyelenggara
3.	Guntur Oktavian	Staff	Pelatihan cara membuat Sustainability Report (laporan berkelanjutan POJK no. 51 ) Training on how to make a Sustainability Report (POJK sustainability report no. 51)	Konsultan Consultant
4.	Rini Kustiningsih	Deputy GM	Pelatihan cara membuat Sustainability Report (laporan berkelanjutan POJK no. 51 ) Training on how to make a Sustainability Report (POJK sustainability report no. 51)	Konsultan Consultant
5.	Sylvia Yulyanti	Manager	Pelatihan cara membuat Sustainability Report (laporan berkelanjutan POJK no. 51 ) Training on how to make a Sustainability Report (POJK sustainability report no. 51)	Konsultan Consultant
6.	Hendy Kusuma	Chief	Pelatihan cara membuat Sustainability Report (laporan berkelanjutan POJK no. 51 ) Training on how to make a Sustainability Report (POJK sustainability report no. 51)	Konsultan Consultant
7.	Aidiyah	Senior Staff	Sosialisasi Penyempurnaan Aplikasi ULN ULN Application Improvement Socialization	Bank Indonesia Bank Indonesia
8.	Indri Sulamiati	Chief	Sosialisasi Penyempurnaan Aplikasi ULN ULN Application Improvement Socialization	Bank Indonesia Bank Indonesia
9.	Sylvia Yulyanti	Manager	Sosialisasi Penyempurnaan Aplikasi ULN ULN Application Improvement Socialization	Bank Indonesia Bank Indonesia
10.	Diana Rosita	Chief	Pajak Penghasilan & Pajak Karbon Income Tax and Carbon Tax	Direktorat Jendral Pajak Directorate General of Taxes
11.	Diana Rosita	Chief	Program Pengungkapan Sukarela & Cukai Voluntary Disclosure & Excise Program	Direktorat Jendral Pajak Directorate General of Taxes
12.	Rini Kustiningsih	Dep. GM	Webinar tentang cara implementasi POJK no. 51 Webinar on how to implement POJK no. 51	AEI - OJK AEI - OJK



## **Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

Prosedur dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko

Sistim manajemen risiko Perseroan dilakukan dengan mengidentifikasi dan menganalisa risiko-risiko yang akan dihadapi. Selanjutnya Perseroan menetapkan batasan dan pengendalian risiko yang sesuai, serta mengawasi pengelolaan risiko dan kepatuhan terhadap batasan yang telah ditetapkan. Namun tanpa mempengaruhi daya saing dan fleksibilitas Perseroan.

### **Efektifitas Proses Manajemen Risiko**

Proses manajemen risiko yang telah berjalan selama ini sangat efektif, hal ini dapat dibuktikan dengan kegiatan operasional Perseroan yang berjalan dengan baik.

## **Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Relations**

Perseroan mengidentifikasi keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan tingkat pengaruh seseorang atau organisasi terhadap keberlangsungan usaha Perseroan. Untuk menentukan siapa saja menjadi bagian dari pemangku kepentingan, Perseroan melakukan analisis pemangku kepentingan melalui observasi. Dari proses analisis tersebut, Perseroan telah mengidentifikasi pihak-pihak yang menjadi pemangku kepentingan dan mengelompokkannya ke dalam 7 kelompok yaitu Pelanggan, Pemegang Saham, Pemerintah, Mitra Kerja, Kreditor, Masyarakat dan Karyawan.

Perseroan menyadari bahwa setiap pemangku kepentingan memiliki harapan dan kepentingan yang berbeda-beda. Oleh karena itu, Perseroan berupaya menjalin interaksi dan melibatkan pemangku kepentingan agar tercapai hubungan yang saling menguntungkan antara Perseroan dengan pemangku kepentingan. Sehingga harapan dari Perseroan dan pemangku kepentingan dapat tercapai. Berikut ini kerangka hubungan dan pelibatan pemangku kepentingan dengan Perseroan:

## ***Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance***

*Procedures for identifying, measuring, monitoring and controlling risks*

*The Company's risk management system is performed by identifying and analyzing the risks that will be faced. Furthermore, the Company establishes appropriate risk limits and controls and oversees risk management and compliance with established limits, without affecting the competitiveness and flexibility of the Company.*

### ***Effectiveness of Risk Management Process***

*The risk management process that has been running so far is very effective. This can be proven by the Company's operational activities that are running well.*

## ***Stakeholder Relations***

*The Company identifies stakeholder involvement based on the level of influence a person or organization has on the sustainability of the Company's business. To determine who is part of the stakeholders, the Company conducts stakeholder analysis through observation. From the analysis process, the Company has identified the parties who are stakeholders and grouped them into 7 groups, namely Customers, Shareholders, Regulators, Business Partners, Creditors, Local Community and Employees.*

*The Company realizes that each stakeholder has different expectations and interests. Therefore, the Company seeks to interact and involve stakeholders in order to achieve a mutually beneficial relationship between the Company and stakeholders so that the expectations of the Company and stakeholders can be achieved. The following is a framework for stakeholder engagement and relationship with the Company:*

No	Pemangku Kepentingan Stakeholders	Pendekatan Pelibatan Engaging Approach	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder Expectations
1.	Pelanggan (Customers)	Observasi Observation	<p>Produk yang dihasilkan bermutu sesuai kebutuhan dan harapan / <i>The resulting product is in accordance with the needs and expectations</i></p> <p>Pengiriman produk yang tepat waktu dan tepat jumlah / <i>The product was delivered on time and in the right quantity.</i></p>
2.	Pemegang Saham (Shareholders)	Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders	<p>Terpenuhi hak-hak pemegang saham / <i>Fulfillment of the rights of shareholders</i></p> <p>Pembagian Dividen / <i>Dividend Distribution</i></p> <p>Keterbukaan informasi / <i>Information disclosure</i></p>
3.	Pemerintah (Regulators)	Regulasi Regulation	<p>Kepatuhan terhadap regulasi / <i>Compliance with regulations</i></p> <p>Terciptanya kondisi usaha yang sejalan dengan program pemerintah / <i>Business conditions are in line with government programs</i></p> <p>Terciptanya usaha yang berkelanjutan / <i>The business is sustainable</i></p>
4.	Mitra Kerja (Pemasok & Penjual) Business Partner (Suppliers & Seller)	Perjanjian Kerja Sama Cooperation Agreement	<p>Terpenuhi hak dan kewajiban / <i>Fulfillment of rights and obligations</i></p> <p>Terciptanya kerja sama yang berkelanjutan / <i>Sustainable cooperation</i></p> <p>Terciptanya hubungan yang saling menguntungkan <i>Mutually beneficial relationship</i></p>
5.	Kreditor (Creditors)	Perjanjian Kredit Credit Agreement	<p>Pembayaran kewajiban tepat waktu / <i>Timely payment of obligations</i></p> <p>Terciptanya hubungan yang berkelanjutan / <i>Sustainable Relationship</i></p> <p>Terciptanya hubungan yang saling menguntungkan <i>Mutually beneficial relationship</i></p>
6.	Karyawan (Employee)	Divisi HRD HR Division	<p>Kejelasan Hak dan Kewajiban Karyawan / <i>Clarity of Employee Rights and Obligations</i></p> <p>Persamaan kesempatan antar karyawan untuk berkarir dan berkembang / <i>Equal opportunity of career and development for all employees</i></p> <p>Terjaminnya Keamanan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja / <i>Guaranteed Occupational Health and Safety</i></p>
7.	Masyarakat (Local Community)	Kegiatan CSR CSR Activities	<p>Meminimalisir dampak operasional perusahaan terhadap lingkungan / <i>Minimize the impact of company operations on the environment</i></p> <p>Berkontribusi terhadap kehidupan ekonomi, sosial dan lingkungan masyarakat sekitar operasional perusahaan <i>Contribute to the economic, social and environmental aspects of the community around the company's operations</i></p> <p>Terjalannya hubungan yang harmonis antara perusahaan dengan masyarakat sekitar / <i>The establishment of a harmonious relationship between the company and the surrounding community</i></p>

## **Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

Perseroan menargetkan seluruh karyawan memiliki kesadaran penuh untuk menjaga dan membantu Perseroan dalam menjalankan strategi berkelanjutan. Namun, Perseroan menghadapi tantangan dalam mengedukasi karyawan dan stakeholder agar memiliki kesadaran yang tinggi.

## ***Problems with the Implementation of Sustainable Finance***

*The Company targets that all employees have full awareness to maintain and assist the Company in implementing its sustainable strategy. However, the Company faces challenges in educating employees and stakeholders to have high awareness.*

## KINERJA BERKELANJUTAN

### Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan mendorong seluruh insan Perseroan menerapkan nilai-nilai keberlanjutan agar visi dan misi Perseroan tercapai. Nilai-nilai keberlanjutan tersebut diimplementasikan dalam komitmen antara lain:

- Menjamin produk yang dihasilkan bermutu sesuai dengan kebutuhan, keinginan, harapan dan kepuasan pelanggan.
- Berusaha melakukan pencegahan terjadinya kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja dan pencegahan penyebaran wabah penyakit dengan mematuhi protokol kesehatan, serta tidak pernah melupakan kecelakaan kerja yang lalu.
- Berkomitmen dalam perlindungan lingkungan, termasuk menjaga kelestarian sumber daya lingkungan dengan mencegah terjadinya pencemaran, kepatuhan terhadap peraturan perundang – undangan dan peraturan lainnya.
- Berkomitmen memenuhi, menjalankan aturan-aturan internal dan eksternal secara berkesinambungan serta di evaluasi sesuai kebutuhannya.

Perseroan menjalankan komitmen Mutu, Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lingkungan dilaksanakan secara terus-menerus, berkelanjutan dan dikomunikasikan kepada seluruh pihak yang berkepentingan serta direview secara berkala.

### Kinerja Ekonomi

## SUSTAINABILITY PERFORMANCE

### Activities to Build a Sustainability Culture

*In conducting its business activities, the Company encourages all employees of the Company to apply sustainability values so that the Company's vision and mission can be achieved. These sustainability values are implemented in commitments including:*

- *Ensuring that the resulting product has a quality that is in accordance with customers' needs, desires, expectations and satisfaction*
- *Striving to prevent work accident occupational diseases and prevent the spread of disease outbreaks by complying with health protocols and never forgetting past work accidents*
- *Committed to protecting the environment, including preserving environmental resource by preventing pollution and complying with laws and regulations*
- *Committed to complying and implementing internal and external regulations on an ongoing basis and conducting evaluations as needed*

*The Company maintains its commitment to Quality, Health, Occupational Safety, and Environment continuously, communicates it to all interested parties, and conducts periodic reviews.*

### Economic Performance

Perbandingan Target dan Realisasi Produksi, Pendapatan dan Laba Rugi.  
*Comparison of Target and Actual Production, Revenue and Profit/Loss*

Tahun Year	Perbandingan Target & Realisasi Produksi (Ton) <i>Comparison of Target and Actual Production (Tons)</i>		Perbandingan Target & Realisasi Pendapatan (Juta USD) <i>Comparison of Target and Actual Revenue (Million USD)</i>		Perbandingan Target & Realisasi Laba / Rugi (Juta USD) <i>Comparison of Target and Actual Profit/Loss (Million USD)</i>	
	Target Target	Realisasi Realization	Target Target	Realisasi Realization	Target Target	Realisasi Realization
2021	78.492	78.858	536.5	720.7	536.5	720.7
2020	66.355	72.024	383.1	451.1	383.1	451.1
2019	113.214	107.402	706.0	583.8	706.0	583.8

## Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan

Pada tahun 2021, Perseroan tidak melakukan investasi / membeli portofolia atau emberikan fasilitas pembiayaan pada proyek yang sejalan dengan keuangan berkelanjutan.

## Kinerja Lingkungan Hidup

### Aspek Umum

#### Biaya Lingkungan Hidup

Perseroan menyadari kegiatan produksi yang dijalankan Perseroan berpotensi memberikan dampak terhadap lingkungan. Oleh karena itu, Perseroan sangat memperhatikan faktor lingkungan dengan melakukan listing aspek dan dampak lingkungan dalam setiap aktifitas kerja serta penanganan risiko terhadap lingkungan. Perseroan juga memasang simbol-simbol bahaya pada produk dan limbah serta penanganan terhadap resiko pencemaran. Selain itu, Perseroan rutin melakukan pengujian lingkungan terhadap kualitas (Emisi udara pabrik dan kendaraan, kualitas air olahan limbah cair, serta menyimpan limbah di TPS limbah B3, dan melakukan manifest penyerahan limbah B3 kepada pengelola / pengolah / pemanfaat limbah yang memiliki izin. Atas kegiatan aspek lingkungan ini, pada tahun 2021 Perseroan mengeluarkan biaya sebesar Rp. 84.409.500,-

### Aspek Material

#### Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan

Perseroan melakukan life cycle perspective diantaranya melakukan penggunaan ulang kemasan produk (pallet kayu, bobbin, drum bekas), dan melakukan re-charging peleburan sisa material tembaga dari sisa proses. Perseroan juga menggunakan tinta printer isi ulang, sehingga 0 waste cartridge. Sedangkan untuk ATK, Perseroan telah mengurangi konsumsi kertas pada proses produksi dengan menggunakan media electronic document melalui laporan computer.

## Comparison of Portfolio Targets Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance

*In 2021, the Company did not invest/buy portfolios or provide financing facilities for projects that are in line with sustainable finance.*

## Environmental Performance

### General Aspects

#### Environmental Costs

*The Company realizes that the production activities conducted by the Company have potential impact on the environment. Therefore, the Company is very concerned about environmental factors by listing environmental aspects and impacts in every work activity as well as handling all environmental risks. The Company also installs hazard symbols on products and waste and takes care of pollution risks. In addition, the Company routinely conducts environmental tests on the quality of factory and vehicle air emissions and the quality of water from wastewater treatment, as well as storing waste in B3 waste shelter, and delivering B3 waste to a licensed waste manager/processor/utilizer. For this environmental aspect, in 2021, the Company spent IDR 84,409,500.*

### Material Aspect

#### Use of Environmentally Friendly Materials

*The Company implements a life cycle perspective, including reusing product packaging (wooden pallets, bobbins, used drums), and re-charging the smelting of the remaining copper material from the rest of the process. The company also uses refillable printer ink so that there is no waste cartridge. As for office stationery, the Company has reduced paper consumption in the production process by using electronic document through computer reports.*



Jumlah dan Intensitas Pemakaian Energi Amount and Intensity Energy Usage				
Uraian / Description	Satuan / unit	2021	2020	2019
Gas NG	M3	4.692.958	4.452.431	7.702.321
	Gjoules	175.184	166.205	287.520
Listrik / Electric	KWH	14.201.770	12.769.340	19.508.060
	Gjoules	51.126.372	45.969.624	70.229.016
Total	Gjoules	51.301.556	46.135.829	70.516.536
Jumlah Produksi / Total Production	Ton	80.338	72.644	107.979
Intensitas Pemakaian Energi Total Energy Consumption	Gjoules/Ton	639	635	653

#### Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan

Upaya Perseroan dalam melakukan efisiensi energi dengan cara meningkatkan produktivitas mesin. Perseroan melakukan Total Preventive Maintenance, yaitu metode yang digunakan untuk meningkatkan produktivitas mesin melalui perawatan / maintenance peralatan. Dalam implementasinya, Departemen Maintenance (Electric, Mechanic, dan Utility) melakukan analisa awal untuk setiap mesin proses produksi. Dari data harian, dan data bulanan tersebut maka dilakukanlah perencanaan perawatan secara berkala, dan preventive, sehingga mesin dapat berfungsi dengan baik. Jika dari analisa-analisa harian dan bulanan tersebut mengindikasikan adanya potensi kerusakan, maka dilakukan perencanaan perbaikan sehingga pelaksanaan perbaikan dapat berjalan tanpa mengganggu proses produksi

Perseroan telah berupaya melakukan efisiensi penggunaan energi baik Gas NG ataupun listrik. Berdasarkan tabel penggunaan energi di atas, pada tahun 2021, Perseroan telah menggunakan energi sebesar 639 Gjoules/ton.

#### Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy

The Company's efforts in implementing energy efficiency are by increasing machine productivity. The Company performs Total Preventive Maintenance, which is a method used to increase machine productivity through equipment maintenance. In its implementation, the Maintenance Department (Electric, Mechanic, and Utility) performs an initial analysis for each machine in the production process. From the daily data and monthly data, the Company conducts periodic and preventive maintenance planning so that the machine can function properly. If the daily and monthly analyses indicate potential damage, the Company will perform repair planning so that the implementation of repairs can run without disturbing the production process.

The Company has made efforts to use energy, both NG gas and electricity, efficiently. Based on the table of energy usage above, in 2021, the Company has used energy of 639 Gjoules/ton.

**Aspek Air  
Penggunaan Air**

*Water Aspects  
Water Usage*

Pemakaian Air / Water Usage				
Uraian Description	Satuan unit	2021	2020	2019
Air Permukaan (sungai)– city water Surface Water (river) - city water	M3	68.198	56.214	83.774
Air bawah tanah (sumur bor) Underground water (bore well)	M3	0	0	0
Total Penggunaan air Total Water Usage	M3	68.198	56.214	83.774

Perseroan menggunakan air untuk proses produksi dan kegiatan domestik seperti wastafel dan toilet. Upaya yang dilakukan untuk efisiensi penggunaan air adalah menggunakan evaporator untuk mendaur ulang air yang telah digunakan dan menyalurkan semua air buangan AC ke pit penampungan agar dapat digunakan kembali untuk proses produksi. Perseroan menggunakan air dari tahun 2019 - 2021 sebesar 83.774 M3, 56.214 M3 dan 68.198 M3.

*The Company uses water for production processes and domestic activities such as for sinks and toilets. To use water efficiently, the Company uses an evaporator to recycle used water and distributes all air conditioning waste water to the holding pit so that it can be reused for the production process. From 2019 - 2021, the Company used 83,774 m3, 56,214 m3 and 68,198 m3 of water.*

**Aspek Keanekaragaman Hayati**

**Dampak Operasi Perseroan di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati**

Perseroan beroperasi di pusat kota dan tidak berada di daerah konservasi. Sehingga tidak ada dampak atas operasi Perseroan terhadap daerah konservasi atau daerah yang memiliki keanekaragaman hayati.

*Biodiversity Aspects*

*Impact of the Company's Operations in Conservation Areas or Areas with Biodiversity*

*The Company operates in the city center and is not located in a conservation area so that there is no impact from the Company's operations on conservation areas or areas that have biodiversity.*

**Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati**

Sehubungan dengan tidak adanya dampak terhadap daerah konservasi atau terhadap keanekaragaman hayati atas operasi Perseroan, maka tidak ada upaya Perseroan untuk melakukan konservasi.

*Biodiversity Conservation Efforts*

*Since there is no impact from the Company's operations on conservation areas or on areas with biodiversity, the Company does not take any conservation efforts.*

**Aspek Emisi**

**Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan**

*Emission Aspects*

*Amount and Intensity of Emissions Generated*

Emisi GRK / GRK Emissions				
Uraian Description	Satuan unit	2021	2020	2019
Total Emisi Total Emissions	tCO2e	21.946	20.538	33.083
Jumlah Produksi Total Production	Ton	80.334	72.644	107.979
Intensitas Emisi / ton Emission Intensity/ton	tCO2e	0,27	0,28	0,31

Berdasarkan perhitungan di atas, emisi yang dihasilkan dari kegiatan produksi Perseroan adalah sebesar 0,27 tCO<sub>2</sub>e untuk tahun 2021, 0,28 tCO<sub>2</sub>e untuk tahun 2020, dan 0,31 tCO<sub>2</sub>e untuk tahun 2019.

### Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan

Dalam upaya mengurangi emisi yang dihasilkan, Perseroan melakukan perawatan mesin produksi agar dapat beroperasi secara efektif dan efisien. Sehingga energi yang digunakan untuk mengoperasikan mesin dapat efisien. Selain itu, Perseroan juga melakukan pengujian lingkungan terhadap kualitas Emisi udara pabrik dan kendaraan.

### Aspek Limbah dan Efluen

#### Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan

Atas kegiatan produksi yang dijalankan Perseroan, limbah yang dihasilkan terdiri dari limbah berbahaya dan efluen.

#### Limbah Berbahaya

Uraian Description	Kuantitas Quantity	Satuan Unit
Total berat limbah berbahaya yang dihasilkan Total weight of hazardous waste generated	370.130	Kg
Total berat limbah berbahaya yang diangkut Total weight of hazardous waste transported	319.970	Kg

#### Efluen

Uraian Description	Kuantitas Quantity	Satuan Unit
Total Volume air yang dibuang Total volume of water discharged	68.054	M3
Persentase air yang didaur ulang Percentage of water recycled	0,21	%

Pada tahun 2021, limbah berbahaya yang dihasilkan sebesar 370.130 kg dan efluen sebesar 68.054 M3.

*Based on the above calculation, the emissions generated from the Company's production activities are 0.27 tCO<sub>2</sub>e for 2021, 0.28 tCO<sub>2</sub>e for 2020, and 0.31 tCO<sub>2</sub>e for 2019.*

### Emission Reduction Efforts and Achievements

*In an effort to reduce the generated emissions, the Company maintains production machines so that they can operate effectively and efficiently which in the end will streamline the energy used to operate the machines. In addition, the Company also conducts environmental testing on the quality of factory and vehicle air emissions.*

### Waste and Effluent Aspects

#### Amount of Waste and Effluent Generated

*For the production activities, the waste generated by the Company consists of hazardous waste and effluent.*

#### Hazardous Waste

#### Effluent

*In 2021, the hazardous waste generated was 370,130 kg and effluent 68,054 m3*



## **Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen**

Perseroan secara berkala melakukan pengukuran terhadap faktor-faktor yang berpotensi memberikan dampak terhadap lingkungan, termasuk emisi benda tidak bergerak dari cerobong, emisi benda bergerak dari kendaraan bermotor, dan limbah cair domestik.

Dalam proses produksi Perseroan menghasilkan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (limbah B3) seperti oli bekas, solar bekas dan emulsi bekas. Seluruh limbah ini disimpan di Tempat Penyimpanan Sementara Bahan Berbahaya dan Beracun (TPS B3) yang memadai dan sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, untuk kemudian diangkut dan dikelola oleh perusahaan pengangkut limbah B3 yang memiliki izin operasi dari Dinas Lingkungan Hidup DKI Jakarta.

Perseroan juga menggunakan air untuk kegiatan produksinya hanya sebagai pendingin. Pemakaian air ini tidak menghasilkan limbah cair, karena pada proses produksi akan menguap dengan sendirinya. Mayoritas limbah cair Perseroan adalah limbah cair domestik, yang berasal dari aktivitas non produksi. Untuk limbah domestik ini Perseroan proses ke IPAL (Instalasi Pengolahan Air Limbah) sebelum dibuang ke kali mookevert.

## **Tumpahan yang Terjadi**

Selama tahun 2021, tidak terdapat tumpahan limbah maupun efluen akibat kegiatan produksi Perseroan.

## **Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup**

### **Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan**

Hingga akhir Desember 2021, Perseroan tidak menerima laporan, aduan dan keluhan dari masyarakat sekitar ataupun pemangku kepentingan lainnya terkait masalah lingkungan hidup. Perseroan juga tidak mencatat adanya insiden maupun sanksi akibat ketidakpatuhan terhadap undang-undang atau peraturan terkait lingkungan.

## ***Mechanism of Waste and Effluent Management***

*The Company periodically measures factors that have potential impact on the environment, including emissions of immovable objects from chimneys, emissions of movable objects from motor vehicles, and domestic liquid waste.*

*In the production process, the Company produces hazardous and toxic waste (B3 waste) such as used oil, used diesel fuel and used emulsion. All of this waste is stored in a Temporary Storage for Hazardous and Toxic Materials (TPS B3) which is adequate and in accordance with applicable laws and regulations, and then transported and managed by a B3 waste transport company that has an operating permit from the DKI Jakarta Environmental Agency.*

*In its production activities, the Company uses water only as coolant. The use of water does not produce liquid waste because in the production process, the water will evaporate by itself. The majority of the Company's liquid waste is domestic liquid waste originating from non-production activities. This domestic waste was processed in IPAL (Wastewater Treatment Plant) before being discharged to Mookervaart Canal.*

## ***Spills***

*During 2021, there were no spills of waste or effluent due to the Company's production activities.*

## ***Aspects of Complaints Regarding the Environment***

### ***Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved***

*Until the end of December 2021, the Company did not receive reports and complaints from the surrounding community or other stakeholders regarding environmental issues. The Company did not record any incidents or sanctions due to non-compliance with laws or regulations related to the environment.*

## Kinerja Sosial

### Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk yang Setara Kepada Pelanggan

Perseroan telah mengeluarkan kebijakan tentang manajemen mutu, kesehatan, keselamatan kerja dan lingkungan. Dalam kebijakan tersebut, salah satu komitmen Perseroan adalah menjamin produk yang dihasilkan bermutu sesuai dengan kebutuhan, keinginan, harapan dan kepuasan pelanggan. Oleh karena itu, Perseroan telah berkomitmen untuk memberikan yang terbaik bagi seluruh pelanggan tanpa terkecuali baik tentang produk ataupun layanan.

### Aspek Ketenagakerjaan

#### Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Perseroan memberikan perlakuan yang sama untuk seluruh karyawan yang dituangkan dalam Perjanjian Kerja Sama (PKB) antara Perseroan dengan Serikat Pekerja. PKB pada pokoknya memuat penetapan dan pengaturan hal-hal sebagai berikut :

- Hak dan kewajiban dari Perseroan, Serikat Pekerja dan Pekerja.
- Syarat-syarat kerja.
- Hubungan dan kerja sama yang harmonis antara Perseroan dengan Serikat Pekerja dan Pekerja.
- Penyelesaian yang adil terhadap perbedaan pendapat.
- Pengembangan kecakapan dan ketrampilan kerja yang mewajibkan Perseroan untuk memperhatikannya, sehingga potensi dan daya kreasi pekerja dapat dikembangkan guna mempertinggi produktivitas dan kesejahteraan bersama.
- Penghargaan kepada karyawan berdasarkan masa kerja.

#### Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa

Perseroan memastikan bahwa selama beroperasi tidak mempekerjakan karyawan di bawah umur dan tidak ada tenaga kerja paksa. Semua sudah sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku. Dalam proses rekrutmen, Perseroan menetapkan persyaratan yang sejalan dengan peraturan ketenagakerjaan.

#### Upah Minimum Regional (UMR)

UMR yang ditetapkan Perseroan bagi karyawan dengan level terendah sudah sesuai dengan ketentuan UMP yang berlaku di wilayah operasi Perseroan.

## Social Performance

### Commitment to Delivering Service for Equal Products to Customers

*The Company has issued policies on quality, health, occupational safety and environmental management. In this policy, one of the Company's commitments is to ensure that the products produced have quality in accordance with the needs, desires, expectations and satisfaction of customers. Therefore, the Company is committed to providing the best for all customers without exception in terms of products or services.*

### Employment Aspects

#### Equal Employment Opportunity

*The Company provides equal treatment to all employees, which is stated in the Cooperation Agreement (PKB) between the Company and the Labor Union. The PKB basically contains the stipulation and arrangement of the following matters:*

- *Rights and obligations of the Company, Trade Unions and Workers*
- *Terms of work*
- *Harmonious relationship and cooperation between the Company and Trade Union, and Workers*
- *Fair settlement of differences of opinion*
- *The Company must pay attention to the development of skills so that the potential and creative power of workers can be developed in order to increase productivity and mutual welfare*
- *Rewards to employees based on years of service*

#### Child Labor and Forced Labor

*The Company ensures that during its operation, it does not employ underage employees and there is no forced labor. Recruitment of employees is in accordance with applicable labor regulations and the Company always sets requirements that are in line with labor regulations.*

#### Regional Minimum Wage (UMR)

*The minimum wage set by the Company for employees from the lowest level is in accordance with the applicable UMP provisions in the Company's operational area.*

## **Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman**

Perseroan peduli terhadap keamanan, keselamatan dan kesehatan kerja karyawan, sehingga karyawan dapat bekerja dengan layak. Hal ini dibuktikan dengan Sistem Manajemen Keselamatan Kerja yang sesuai dengan Peraturan dari instansi terkait. Perseroan juga menciptakan tempat kerja yang aman dan sehat berlandaskan konsep manajemen yang jelas, terstruktur mengacu pada peraturan yang berlaku. Sebagai penunjang keselamatan dan kesehatan kerja karyawan, Perseroan memiliki Poliklinik dan Dokter Perseroan untukantisipasi apabila terdapat karyawan yang mengalami kecelakaan kerja. Serta kegiatan lain dengan mengadakan pengecekan kesehatan secara berkala 1 (satu) tahun sekali dan seminar kesehatan bagi seluruh karyawan. Selain itu untuk keamanan dan keselamatan kerja, Perseroan secara rutin mengikutsertakan karyawan dan mengadakan beberapa pelatihan antara lain latihan evakuasi kebakaran, melakukan pengecekan APAR (Alat Pemadam Api Ringan), hingga pelatihan terkait keselamatan dan kesehatan kerja (K3). Semua upaya ini semata-mata untuk memberikan lingkungan kerja yang layak dan aman bagi karyawan.

## **Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan**

Untuk meningkatkan kompetensi karyawan, Perseroan memiliki sistem pendidikan dan pengembangan kemampuan yang telah terstruktur. Perseroan membagi 3 (tiga) macam pendidikan dan pengembangan karyawan berdasarkan kebutuhan antara lain Multi Skill, TMS School dan Training & Education.

- Multi-skill adalah seseorang operator di departemen masing-masing bisa mengerjakan pekerjaan lain selain pekerjaan yang utama.
- TMS School adalah Perseroan memberikan pelatihan ketrampilan lain selain yang menyangkut pekerjaan utama.
- Training & Education adalah Pelatihan dan pendidikan yang diberikan kepada semua karyawan sesuai dengan jadwal yang sudah ada baik secara internal maupun external.

Berikut ini kegiatan pendidikan / pelatihan karyawan sepanjang tahun 2021 untuk mendukung penerapan keuangan berkelanjutan. Kegiatan pendidikan / pelatihan tersebut meliputi jumlah karyawan yang mengikuti pendidikan / pelatihan, jumlah jam pendidikan / pelatihan dan rata-rata pendidikan / pelatihan setiap karyawan.

## ***Decent and Safe Work Environment***

*The Company pays attention to the security, safety and health of employees so that employees can work properly. This is evidenced by the Work Safety Management System which is in accordance with the regulations of the relevant agencies. The Company also creates a safe and healthy workplace based on a clear and structured management concept, referring to the applicable regulations. To support the safety and health of employees, the Company has a Polyclinic and a Doctor of the Company to anticipate if there are employees who experience work accidents. The Company also conducts other activities such as regular health checks every 1 (one) year and health seminars for all employees. In addition, for work safety and security, the Company routinely conducts several trainings, including fire evacuation drills, light fire extinguishers checking, and training related to occupational safety and health (K3). All these efforts are solely to provide a decent and safe working environment for employees.*

## ***Training and Development of Employee Skills***

*To improve employee competence, the Company has a structured education and capability development system. The Company divides 3 (three) types of education and employee development based on needs, including Multi Skill, TMS School and Training & Education.*

- *Multi-skill is an operator in each department can do other jobs besides the main job.*
- *TMS School is The Company provides skills training other than those related to the main job.*
- *Training & Education is The training and education provided to all employees, both internally and externally, is in accordance with the existing schedule.*

*The following is a table of employee education/training activities throughout 2021 to support the implementation of sustainable finance. The table includes the number of employees who attended education/training, the number of hours of education/training and the average education/training for each employee.*

Uraian <i>Description</i>	Jumlah pekerja yang memperoleh pelatihan <i>Number of employees who received training</i>	Jumlah jam pelatihan <i>Number of hours of training</i>	Rata-rata pelatihan setiap pekerja <i>Average training per employee</i>
berdasarkan jenis kelamin <i>By gender</i>			
Laki-laki <i>Male</i>	221	812	3,67
Perempuan <i>Female</i>	31	197	6,35
Berdasarkan Jabatan <i>By position</i>			
Eksekutif <i>Executive</i>	3	6	2
Manager <i>Manager</i>	44	399	9,06
Staff <i>Staff</i>	59	273	4,62

### Aspek Masyarakat

#### Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar

Perseroan menyadari bahwa kegiatan operasi Perseroan berpotensi memberikan dampak terhadap masyarakat sekitar. Namun, Perseroan telah berupaya meminimalisir dampak tersebut dengan berbagai cara diantaranya mengidentifikasi potensi dampak terhadap lingkungan dan penanganan atas potensi dampak tersebut, melakukan Pemantauan dan pengujian aspek-aspek lingkungan secara rutin seperti asap, limbah cair, kebisingan, agar lingkungan masyarakat terjamin tidak ada pencemaran yang bersumber dari perseroan, serta menyimpan limbah di TPS limbah B3, dan melakukan manifest penyerahan limbah B3 kepada pengelola / pengolah / pemanfaat limbah yang memiliki izin.

Perseroan juga berupaya untuk memberikan dampak positif terhadap masyarakat sekitar yaitu dengan kegiatan CSR seperti program charity untuk peringatan kemerdekaan RI, kegiatan keagamaan, charity untuk kesejahteraan dan keamanan di lingkungan Perseroan melalui kepala masyarakat. Pada tahun 2021, Perseroan memfokuskan untuk memfasilitasi pemberantasan Covid 19, bekerja sama dengan pemerintahan/kelurahan di wilayah operasi Perseroan.

### Community Aspects

#### Impact of Operations on Surrounding Communities

*The Company realizes that the Company's operations have potential impact on the surrounding community. However, the Company has made efforts to minimize these impacts in various ways including identifying potential impacts on the environment and handling these potential impacts, conducting regular monitoring and testing of environmental aspects such as smoke, liquid waste, and noise so that the community is free from harmful pollution sourced from the Company, as well as storing waste in B3 waste shelter, and submitting a manifest of B3 waste to a licensed waste manager/processor/utilizer.*

*The Company also strives to have a positive impact on the surrounding community, namely by conducting CSR activities such as charity programs to commemorate the independence of the Republic of Indonesia, religious activities, and charity activities for welfare and security within the Company operational area through the community leaders. In 2021, the Company focused on facilitating the handling of Covid 19, in collaboration with the government in the Company's operational area*

## Pengaduan Masyarakat

Perseroan merancang sedemikian rupa program pengaduan masalah lingkungan sehingga masyarakat yang tinggal di sekitar lokasi kegiatan usaha Perseroan dapat menyampaikan pengaduan atau rekomendasi mengenai permasalahan lingkungan yang mungkin ditimbulkan oleh kegiatan usaha Perseroan. Pengaduan masalah lingkungan dapat dilakukan langsung oleh masyarakat dengan berkomunikasi kepada Penasehat Hukum Perseroan. Hingga akhir 31 Desember 2021, tidak terdapat laporan / pengaduan dari masyarakat terkait operasional Perseroan.

## Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)



Perseroan melakukan program TJSL yang berfokus pada bidang sosial dan lingkungan. Hingga tahun 2021, Perseroan telah berkontribusi terhadap 4 (empat) Tujuan Pembangunan Berkelanjutan dengan penjelasan sebagai berikut:

## Community Complaint

*The Company designs a complaint program for environmental problems in such a way that the people living around the location of the Company's business activities can submit complaints or recommendations regarding environmental problems that may be caused by the Company's business activities. Complaints about environmental problems can be made directly by the public by communicating with the Company's Legal Advisors. Until the end of December 31, 2021, there were no reports/complaints from the public regarding the Company's operations.*

## Social and Environmental Responsibility (TJSL) Activities

*The Company conducts TJSL program that focuses on the social and environmental aspects. Until 2021, the Company has contributed to 4 (four) Sustainable Development Goals with the following explanation:*

No	Jenis Kegiatan TJSL <i>Types of TJSL Activities</i>	Kontribusi Perusahaan terhadap TPB / <i>Company Contribution to SDG</i>	Penjelasan <i>Explanation</i>	Capaian Keberhasilan <i>Achievements</i>
1.	Rekrutmen Karyawan <i>Employee Recruitment</i>		Rekrutmen karyawan dilakukan berdasarkan kompetensi dan sesuai kebutuhan, untuk semua level jabatan, untuk laki-laki dan perempuan. <i>Employee recruitment is conducted based on competence and as needed, for all levels of position, for both men and women.</i>	Sejumlah karyawan perempuan menduduki jabatan strategis. <i>A number of female employees occupy strategic positions.</i>
2.	Rekrutmen karyawan, terbuka untuk usia muda dan pendidikan SMA / Sederajat <i>Employee recruitment is open to young people and high school graduates/equivalent.</i>		Rekrutmen karyawan sejalan dengan target TPB yaitu mengurangi usia muda yang tidak bekerja dan tidak menempuh pendidikan <i>Recruitment of employees is in line with the target of SDG namely reducing the young adults who are unemployed and not taking higher education.</i>	Proporsi jumlah karyawan Perseroan didominasi pendidikan non sarjana dan sebagian karyawan berusia muda. Perseroan memberikan pekerjaan yang layak bagi laki-laki dan perempuan <i>The proportion of the Company's employees is dominated by employees with non-graduate education and some of the employees are young. The Company provides decent work for both men and women.</i>

(Lanjutan / Continued)

No	Jenis Kegiatan TJSL <i>Types of TJSL Activities</i>	Kontribusi Perusahaan terhadap TPB / <i>Company Contribution to SDG</i>	Penjelasan <i>Explanation</i>	Capaian Keberhasilan <i>Achievements</i>
3.	Melakukan life cycle perspective dan re-charging Implementing life cycle perspective and re-charging	 <p>12 KONSUMSI DAN PRODUKSI YANG BERTANGGUNG JAWAB</p>	<p>Perseroan mengelola limbah sesuai peraturan serta menggunakan ulang kemasan produk dan meleburkan sisa material tembaga dari sisa proses</p> <p>The Company manages waste according to regulations and reuses product packaging and melts the remaining copper material from the rest of the process.</p>	<p>Mendapat Sertifikasi ISO 14001:2015 Received ISO 14001:2015 Certification</p>
4.	Menerapkan Total Preventive Maintenance (TPM) Implementing Total Preventive Maintenance (TPM)	 <p>13 PENANGANAN PERUBAHAN IKLIM</p>	<p>Melakukan perawatan mesin produksi agar dapat beroperasi secara efisien dalam penggunaan energi.</p> <p>Perform maintenance on production machines in order to be energy efficient when operating</p>	<p>Emisi yang dihasilkan Perseroan dari kegiatan produksi pada tahun 2021 hanya sebesar 0,27 tCO<sub>2</sub>e. The emission generated by the Company from production activities in 2021 was only 0.27 tCO<sub>2</sub>e</p>

## **TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN PRODUK BERKELANJUTAN**

### **Inovasi dan Pengembangan Produk Keuangan Berkelanjutan**

Perseroan belum melakukan inovasi terhadap produk, namun Perseroan telah melakukan perbaikan-perbaikan dalam proses produksinya yang sejalan dengan bisnis berkelanjutan. Perseroan melakukan life cycle perspective dengan melakukan penggunaan ulang kemasan produk (pallet kayu, bobbin, drum bekas), dan melakukan re-charging peleburan sisa material tembaga dari sisa proses. Perseroan juga telah mengurangi konsumsi kertas pada proses produksi dengan menggunakan media electronic document melalui laporan computer.

### **Produk yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan**

Produk yang dihasilkan Perseroan dikemas dalam gulungan dan kotak karton, dan dilekatkan label "QA Passed" untuk setiap produk yang telah melalui uji kualitas. Tanggung jawab terhadap produk diwujudkan untuk senantiasa memberikan produk batangan dan kawat baik tembaga maupun aluminium yang berkualitas dan terjamin keamanannya. Produk yang berkualitas tersebut diwujudkan Perseroan mulai dari pemilihan bahan baku berkualitas serta penerapan kontrol kualitas produk dalam setiap tahapan produksi.

### **Dampak Produk Keuangan Berkelanjutan**

Produk Perseroan digunakan untuk produk-produk kelistrikan yang akan menimbulkan risiko jika salah dalam pengaplikasiannya. Produk Perseroan yang telah sampai ke konsumen telah melalui proses "QA Passed" sehingga terjamin keamanannya. Perseroan juga telah memberi label spesifikasi dan symbol bahaya pada produknya secara jelas, sehingga dalam pengaplikasian oleh pelanggan wajib menyesuaikan dengan spesifikasi dan symbol bahaya yang tertera untuk menghindari risiko-risiko atas kesalahan yang terjadi.

## **RESPONSIBILITIES FOR SUSTAINABLE SERVICE DEVELOPMENT**

### ***Innovation and Development of Sustainable Financial Products***

*The Company has not innovated on its products but the Company has made improvements in its production processes that are in line with sustainable business. The Company implements a life cycle perspective by reusing product packaging (wooden pallets, bobbins, used drums) and re-charging the smelting of the remaining copper material from the rest of the process. The Company has also reduced paper consumption in the production process by using electronic documents through computer reports.*

### ***Products Whose Safety Has Been Evaluated for Customers***

*The products produced by the Company are packaged in rolls and carton boxes and each product that has passed the quality test will be labeled "QA Passed". The Company is responsible for the product by always providing bars and wire products, both copper and aluminum, of high quality and guaranteed safety. The quality products are obtained through the selection of quality raw materials and the implementation of product quality control in every stage of production.*

### ***Impact of Sustainable Financial Products***

*The Company's products are used for electrical products which will pose a risk if incorrectly applied. The Company's products that have reached consumers have gone through a "QA Passed" process so that their safety is guaranteed. The company has also clearly labeled the specifications and hazard symbols on its products so that in its application, customers are required to adjust to the specifications and hazard symbols listed to avoid the risks of errors that occur.*

### **Jumlah Produk yang Ditarik Kembali**

Pada tahun 2021, tidak ada produk yang ditarik kembali.

### ***Number of Products Recall***

*In 2021, there were no recalled products.*

### **Survey Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk Keuangan Berkelanjutan**

Pada tahun 2021, Perseroan belum melakukan survey kepuasan pelanggan terhadap produk keuangan berkelanjutan.

### ***Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products***

*In 2021, the Company has not conducted a customer satisfaction survey on sustainable financial products.*



## LAIN-LAIN

### **Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen**

Atas pertimbangan tertentu dari manajemen, Perseroan belum menggunakan jasa pihak ketiga yang independen. Namun demikian, Perseroan menjamin bahwa seluruh informasi yang diungkapkan di dalam laporan ini adalah benar, akurat, dan faktual.

### **Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya**

Laporan keberlanjutan tahun buku 2021 ini merupakan laporan yang pertama kali, sehingga belum ada tanggapan terhadap umpan balik laporan keberlanjutan tahun sebelumnya.

## OTHERS

### ***Written Verification from an Independent Party***

*Due to certain considerations from the management, the Company has not used the services of an independent third party. However, the Company guarantees that all information disclosed in this report is true, accurate, and factual.*

### ***Response on Previous Year's Sustainability Report Feedback***

*This Sustainability Report of the Financial Year 2021 is the first sustainability report of the Company so there has been no response to the feedback on the previous year's sustainability report.*



SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI  
TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2021  
PT TEMBAGA MULIA SEMANAN TBK

*DECLARATION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS  
CONCERNING RESPONSIBILITY FOR THE 2021 SUSTAINABILITY REPORT OF  
PT TEMBAGA MULIA SEMANAN TBK*

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam laporan keberlanjutan PT Tembaga Mulia Semanan Tbk tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan keberlanjutan perseroan.

*We the undersigned declare that all information the PT Tembaga Mulia Semanan, Tbk sustainability report for 2021 is presented in full and bear full responsibility for the truthfulness of the contents of the corporate sustainability report.*

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

*The declaration is made in sincere knowledge and behalf.*

Jakarta, Maret 2022 / Jakarta, March 2022

DEWAN KOMISARIS  
*Board of Commissioners*



Bayu Adiwijaya Soepono  
Presiden Komisaris  
*President Commissioner*



Masao Terauchi  
Komisaris  
*Commissioner*



Shigeru Nakashima  
Komisaris  
*Commissioner*



Dewa Nyoman Adnyana  
Komisaris Independen  
*Independent Commissioner*



Wantjina Dharmawi  
Komisaris Independen  
*Independent Commissioner*

DIREKSI  
*Board of Directors*



Kenji Yamaguchi  
Presiden Direktur  
*President Director*



Takaaki Oku  
Direktur  
*Director*



Mitsuru Yanase  
Direktur  
*Director*



Herry Cahyo Tri Yuniarto  
Direktur  
*Director*



Hengky Kartasasmita  
Direktur Independen  
*Independent Director*

**LEMBAR UMPAN BALIK**  
**FEEDBACK SHEET**

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membaca Laporan Keberlanjutan 2021 PT Tembaga Mulia Semanan Tbk. Guna meningkatkan kualitas Laporan Keberlanjutan pada tahun-tahun mendatang, kami berharap kesediaan Bapak/Ibu/ Saudara/i untuk mengisi Lembar Umpan Balik yang telah disiapkan, dan mengirimkannya kembali kepada kami.

*Thank you for your willingness to read the 2021 Sustainability Report of PT Tembaga Mulia Semanan Tbk. In order to improve the quality of the Sustainability Report in the coming years, we hope that you will be willing to fill out the Feedback Sheet and send it back to us.*

Laporan Keberlanjutan ini telah memberikan informasi mengenai berbagai hal yang telah dilaksanakan PT Tembaga Mulia Semanan Tbk dalam pemenuhan tanggung jawab sosial perusahaan.

*This Sustainability Report has provided information about various things that have been implemented by PT Tembaga Mulia Semanan Tbk in fulfilling corporate social responsibility.*

setuju / *agree*                       tidak setuju / *disagree*                       tidak tahu / *don't know*

Materi dalam Laporan Keberlanjutan ini termasuk data dan informasi yang disajikan mudah dimengerti dan dipahami.  
*The material in this Sustainability Report, including the data and information presented, is easy to understand.*

setuju / *agree*                       tidak setuju / *disagree*                       tidak tahu / *don't know*

Materi dalam Laporan Keberlanjutan ini, termasuk data dan informasi yang disajikan sudah cukup lengkap.  
*The material in this Sustainability Report, including the data and information presented, is quite complete.*

setuju / *agree*                       tidak setuju / *disagree*                       tidak tahu / *don't know*

Materi dalam Laporan Keberlanjutan ini, termasuk data dan informasi yang disajikan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya.  
*The material in this Sustainability Report, including the data and information presented, can be justified.*

setuju / *agree*                       tidak setuju / *disagree*                       tidak tahu / *don't know*

Bagaimana dengan tampilan Laporan Keberlanjutan ini, baik dari isi, desain dan tata letak, serta foto-foto?  
*How about the appearance of this Sustainability Report, in terms of content, design, layout, and photos?*

sudah baik / *good*                       kurang baik / *poor*                       tidak tahu / *don't know*

Informasi apa saja yang dirasakan bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?  
*What information do you find useful from this Sustainability Report?*

.....  
.....

Informasi apa saja yang dirasakan kurang bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?  
*What information do you find less useful from this Sustainability Report?*

.....  
.....

Informasi apa saja yang dirasakan kurang dan harus dilengkapi dalam Laporan Keberlanjutan mendatang?

*What information do you feel is lacking and should be included in future Sustainability Reports?*

.....  
.....

**Profil Anda**  
Your Profile

Nama lengkap :  
*Full Name*

Institusi/Perusahaan :  
*Institution/Company*

Email :

Identifikasi Pemangku Kepentingan : Pemerintah / LSM / Masyarakat / Lainnya (.....)  
*Identification of Stakeholders : Government / NGO / Community / Others (.....)*

Mohon formulir ini dapat dikirimkan kembali kepada :  
*Please send this form back to:*

PT Tembaga Mulia Semanan Tbk  
Jl. Daan Mogot KM 16  
Semanan, Kalideres  
Jakarta Barat 11850

**DAFTAR INDEKS POJK NO. 51/POJK.03/2017**  
**POJK INDEX 51/POJK.03/2017**

No. Index	Nama Indeks Index Name	Hal Page
	<b>Strategi Keberlanjutan</b> <i>Sustainability Strategy</i>	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan <i>Explanation of Sustainability Strategy</i>	1
	<b>Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan</b> <i>Sustainability Aspect Performance Overview</i>	
B.1	Aspek Ekonomi <i>Economic Aspect</i>	2
B.2	Aspek Lingkungan Hidup <i>Environmental Aspect</i>	2
B.3	Aspek Sosial <i>Social Aspect</i>	2
	<b>Profil Perusahaan</b> <i>Company Profile</i>	
C.1	Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan <i>Vision, Mission and Sustainability Values</i>	3
C.2	Alamat Perusahaan <i>Company Address</i>	3
C.3	Skala Usaha <i>Business Scale</i>	3
C.4	Produk, Layanan dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan <i>Product, Service and Business Activities Carried Out</i>	6
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi <i>Association Membership</i>	6
C.6	Perubahan Emitan dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan <i>Significant Organizational Changes</i>	6
	<b>Penjelasan Direksi</b> <i>Explanation of The Board of Directors</i>	
D.1	Penjelasan Direksi <i>Explanation of The Board of Directors</i>	7
	<b>Tata Kelola Keberlanjutan</b> <i>Sustainability Governance</i>	
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>PIC of Implementation of Sustainable Finance</i>	12
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan <i>Competency Development Related to Sustainable Finance</i>	12
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Risk Assessment on the Implementation os Sustainable Finance</i>	14

No. Index	Nama Indeks Index Name	Hal Page
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan <i>Relations with Stakeholders</i>	14
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Problems with the Implementation of Sustainable Finance</i>	16
	<b>Kinerja Keberlanjutan</b> <i>Sustainability Performance</i>	
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan <i>Activities to Build a Culture of Sustainability</i>	17
	<b>Kinerja Ekonomi</b> <i>Economic Performance</i>	
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi <i>Comparison of Production Target and Performance, Portfolio, Financing/Investment Target, Income and Profit and Loss</i>	17
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan <i>Comparison of Targets and Performance Portfolio, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance</i>	18
	<b>Kinerja Lingkungan Hidup</b> <i>Environmental Performance</i>	18
	<b>Aspek Umum</b> <i>General Aspect</i>	
F.4	Biaya Lingkungan Hidup <i>Environmental Cost</i>	18
	<b>Aspek Material</b> <i>Material Aspect</i>	
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan <i>Use of Environmentally Friendly Materials</i>	18
	<b>Aspek Energi</b> <i>Energy Aspect</i>	
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan <i>Amount and Intensity of Energy Used</i>	19
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan <i>Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy</i>	18
	<b>Aspek Air</b> <i>Water Aspect</i>	
F.8	Penggunaan Air <i>Water Usage</i>	20
	<b>Aspek Keanekaragaman Hayati</b> <i>Biodiversity Aspects</i>	
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati <i>Impact of the Company's Operations in Conservation Areas or Those with Biodiversity</i>	20

No. Index	Nama Indeks Index Name	Hal Page
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity Conservation Efforts</i>	20
	<b>Aspek Emisi</b> <i>Emission Aspects</i>	
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya <i>Amount and Intensity of Emissions Produced</i>	20
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan <i>Emission Reduction Efforts and Achievements</i>	21
	<b>Aspek Limbah Dan Efluen</b> <i>Waste and Effluent Aspects</i>	
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis <i>Amount of Waste and Effluent Produced</i>	21
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen <i>Waste and Effluent Management Mechanism</i>	22
F.15	Tumpahan yang Terjadi <i>Spills</i>	22
	<b>Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup</b> <i>Aspects of Complaints Related to the Environment</i>	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan <i>Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved</i>	22
	<b>Kinerja Sosial</b> <i>Social Performance</i>	
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produkdan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen <i>Commitment to Provide Service on Equal Products to Customers</i>	23
	<b>Aspek Ketenagakerjaan</b> <i>Employment Aspects</i>	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja <i>Equal Employment Opportunity</i>	23
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa <i>Child Labor and Forced Labor</i>	23
F.20	Upah Minimum Regional <i>Regional Minimum Wage</i>	23
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman <i>Decent and Safe Working Environment</i>	24
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai <i>Employee Training and Capacity Development</i>	24
	<b>Aspek Masyarakat</b> <i>Community Aspects</i>	
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar <i>Impact of Operations on Surrounding Communities</i>	25

No. Index	Nama Indeks Index Name	Hal Page
F.24	Pengaduan Masyarakat <i>Public Complaints</i>	26
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) <i>Environmental &amp; Social Responsibility Activities</i>	26
	<b>Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan</b> <i>Responsibility for Sustainable Product Development</i>	
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Innovation and Development of Sustainable Financial Products</i>	28
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan <i>Products with Evaluated Customer Safety</i>	28
F.28	Dampak Produk/Jasa <i>Impact of Sustainable Financial Products</i>	28
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali <i>Number of Products Recall</i>	29
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products</i>	29
	<b>Lain-lain</b> <i>Others</i>	
F.31	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen <i>Written Verification from an Independent Party</i>	30
F.32	Lembar Umpan Balik <i>Feedback Sheet</i>	32
F.33	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya <i>Response on Previous Year's Sustainability Report Feedback</i>	30
F.34	Daftar Indeks POJK 51/POJK.03/2017 <i>POJK Index 51/POJK.03/2017</i>	34



## **SANGKALAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB**

Informasi yang terkandung dalam laporan ini telah diambil dari sumber yang kami anggap dapat diandalkan. Namun, tidak satu pun dari PT Tembaga Mulia Semanan Tbk dan / atau karyawannya yang membuat pernyataan atau jaminan (tersurat maupun tersirat) atau menerima tanggung jawab atau kewajiban apa pun, atau sehubungan dengan, keakuratan atau kelengkapan dari informasi dan pendapat yang terkandung dalam laporan ini atau untuk setiap informasi yang terkandung dalam laporan ini atau informasi atau pendapat lain yang tetap tidak berubah setelah masalah tersebut.

Kami secara tegas melepaskan tanggung jawab atau kewajiban apa pun (tersurat maupun tersirat) dari PT Tembaga Mulia Semanan Tbk, dan karyawan masing-masing apa pun dan bagaimana pun yang timbul (termasuk, tanpa batasan untuk klaim, proses, tindakan, tuntutan, kerugian, biaya, kerusakan) atau biaya yang dapat ditimbulkan atau diderita oleh siapa pun sebagai akibat dari bertindak bergantung pada seluruh atau sebagian dari isi laporan ini dan PT Tembaga Mulia Semanan Tbk, atau karyawannya masing-masing tidak bertanggung jawab untuk setiap kesalahan, kelalaian atau salah saji, lalai atau sebaliknya, dalam laporan dan segala tanggung jawab sehubungan dengan laporan atau ketidak akuratan apa pun di dalamnya atau kelalaian di sana yang darinya mungkin timbul dengan ini dinyatakan tidak diakui.

Informasi yang terkandung dalam laporan ini tidak diambil sebagai rekomendasi yang dibuat oleh PT Tembaga Mulia Semanan Tbk atau orang lain untuk mengadakan perjanjian apa pun sehubungan dengan investasi yang disebutkan dalam dokumen ini. Laporan ini disiapkan untuk sirkulasi umum. Itu tidak berkaitan dengan orang tertentu yang dapat menerima laporan ini.

## **DISCLAIMER**

*The information contained in this report has been taken from sources which we deem reliable. However, none of PT Tembaga Mulia Semanan Tbk and/or its their respective employees makes any representation or warranty (express or implied) or accepts any responsibility or liability as to, or in relation to, the accuracy or completeness of the information and opinions contained in this report or as to any information contained in this report or any other such information or opinions remaining unchanged after the issue there of.*

*We expressly disclaim any responsibility or liability (express or implied) of PT Tembaga Mulia Semanan Tbk, and their respective employees whatsoever and howsoever arising (including, without limitation for any claims, proceedings, action, suits, losses, expenses, damages or costs) which may be brought against or suffered by any person as a results of acting in reliance upon the whole or any part of the contents of this report and neither PT Tembaga Mulia Semanan Tbk, or their respective employees accepts liability for any errors, omissions or misstatements, negligent or otherwise, in the report and any liability in respect of the report or any inaccuracy therein or omission there from which might otherwise arise is hereby expresses disclaimed.*

*The information contained in this report is not be taken as any recommendation made by PT Tembaga Mulia Semanan Tbk or any other person to enter into any agreement with regard to any investment mentioned in this document. This report is prepared for general circulation. It does not have regards to the specific person who may receive this report.*



**PT Tembaga Mulia Semanan, Tbk.**

Jl. Daan Mogot KM 16, Jakarta - Indonesia

Telp. (021) 619 0128

Fax. (021) 619 0135 / (021) 545 2567

E-mail : [sales@pttms.co.id](mailto:sales@pttms.co.id)

[www.pttms.co.id](http://www.pttms.co.id)